

KURULUŞ BAĞLAM LİSTESİ

S.N.	İÇ HUSUSLAR	GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	SORUMLU PERSONEL	DEĞERLENDİRME Olumlu/Olumsuz
1	Kuruluş Kültürü	İç piyasada bilinirliğin çok olması	Kendi alanında ihracat lideri	Üst Yönetim	
2	Personel Durumu	Kalifiye elemanlar	Personel eksikliği	Muhasebe Sorumlusu	
3	Alt yapı durumu	Mali güç ve yapı	Eksikliklerin tespit edilmemesi	Mali İşler Müdürü	
4	Süreç performansı	Yakın takip ediliyor	Süreç sahiplerinin katılmaması	Yönetim Temsilcisi	
5	Organizasyon yapısı	İşin ehli personeller	Tam anlamıyla oturmamış bir yapı	Üst Yönetim – Muhasebe Sorumlusu	
6	Ürün özellikleri	Kaliteli, sağlam ve standartlara uygun üretim	Standart takibi süreç sahipleri tarafından yapılmalı	Üretim Müdürü	

S.N.	DIŞ HUSUSLAR	GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	SORUMLU PERSONEL	DEĞERLENDİRME
1	Yasal Kurumlar	Yasal mevzuatlara uyum	Takip edilmeyen şartlar	Süreç sahipleri	
2	Rekabet Durumu	Mali güç yerinde	Usta seminerleri daha fazla olmalı	Pazarlama İç piyasa satış	
3	Pazar	İç pazara yönelik ürün çeşitlerinin çok olması	Bayi reklamları	Pazarlama Müdürü	